Informe de actividades y rendición de cuentas del ciclo escolar 2021-2022

Datos del plantel

Nombre del (de la) Director(a)	Mtro. José Julio Rodríguez Guzmán
Nombre del Plantel	San Juan del Río
Clave del Centro de Trabajo (CCT)	22DPT0001W
Subsistema	Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Querétaro de Arteaga
Periodo que informa	**2021-2022**

I. Situación académica

Matrícula	
Matrícula inscrita al inicio del ciclo escolar	864
Egresados	
Número de egresados en el ciclo escolar	210
Índice de certificación y titulación	
Alumnos que acreditaron la totalidad de asignaturas y/o módulos durante el ciclo escolar	210
Índice de certificación de competencias expresado en porcentaje	56.60
Índice de titulación expresado en porcentaje	100.00
Becas	
Número de alumnos beneficiados con becas institucionales de CONALEP	0
Número de alumnos beneficiados por otro tipo de apoyo	864

Situación del logro educativo

Tomando como referencia los datos de matrícula, egresados, índice de certificación y titulación, así como los de becas, lleve a cabo el análisis de resultados en relación con el ciclo anterior e identifique las oportunidades de mejora. Para ello, deberá considerar la eficacia de los logros con base en lo establecido en la planeación y programación anual y en los objetivos del Programa de Mediano Plazo del CONALEP 2013-2018 (Objetivos de Calidad)

A partir de agosto del 2021, se inició con el regreso de los alumnos a clase presenciales de forma escalonada y couta, logrando con ello detener la tendencia de abandono escolar que se venía presentando.

La prueba PLANEA ofrece información específica a padres de familia, estudiantes, maestros, directivos, autoridades educativas y sociedad en general para mejorar la calidad de la educación

Matemáticas	
Nivel Insuficiente	0.00
Nivel Elementa	0.00
Nivel Bueno	0.00
Nivel Excelente	0.00
Comunicación (comprensión lectora)	
Nivel Insuficiente	0.00
Nivel Elementa	0.00
Nivel Bueno	0.00
Nivel Excelente	0.00
Avances del plantel para su ingreso al Padrón de Calidad del Sistema Nacional de Educación Media Superior	
Nivel de incorporación al padrón de calidad	
Avances PC-SiNEMS	
Avances alcanzados para lograr el ingreso, prórroga o promoción en el Padrón de Calidad del Sistema Nacional de Educación Media Superior, en particular en indicadores críticos como: acreditación y certificación docente; perfil del director; operación de los programas de orientación y tutoría; entre otros que resulten relevantes en función de las condiciones específicas del plantel	
Se presentó instrumento de autoevaluación para continuar con el proceso en base a los nuevos lineamientos.	
Abandono escolar	
Índice de abandono escolar expresado en porcentaje al término del ciclo escolar	17.00

De conformidad con los datos presentados y la descripción de las estrategias de acompañamiento implementadas por el plantel, analice la eficacia de las acciones tomadas y los resultados en comparación con el ciclo anterior. Incluya los pricipales riesgos identificados y las oportunidades de mejora.

Se implementaron acciones para disminuir la deserción escolar, así como el fortalecimiento de

aprendizajes que no se lograron obtener durante el proceso de clases en línea.

Vinculación

Descripción de las actividades y proyectos de vinculación del plantel con instituciones de los sectores públicos, social o privado en que hayan participado sus alumnos así como de los resultados obtenidos

ATENCIÓN A LA COMUNIDAD. Mediante el Programa de Conalep en la Comunidad, se beneficiando a 5,393 personas en condición de vulnerabilidad, a través de limpieza general de área en las comunidades, desyerbe, encalamiento y cuidado de árboles en Visthá, Col. México, Solares Banthi, Fracc. La Rueda, San Pedro Ahuacatlán, CAPACITACION SOCIAL. Se realizó una capacitación de forma presencial sobre Primeros Auxilios beneficiando a 40 brigadistas alumnos del plantel.

II. Personal docente, directivo y administrativo

Estructura vigente del plantel	
Número de directivos	1
Número de docentes	52
Número de administrativos, auxiliares y de servicios	26
Otros	0

Número de docentes con que cuenta el plantel, precisando categoría y funciones que realiza

Cantidad	Perfil	Categoría	Funciones que realiza
12	Docente	Profesor instructor C (PC)	Docente frente a grupo
31	Docente	Técnico CB I (PB)	Docente frente a grupo
9	Docente	Técnico CB II (PA)	Docente frente a grupo

Relación del personal administrativo y funciones que desempeña

Cantidad	Cargo que desempeña
1	SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO
2	ASISTENTE DE SERVICIOS GENERALES
3	ASISTENTE DE SERVICIOS BASICOS
3	SUBJEFE TÉCNICO ESPECIALISTA
3	ASISTENTE ESCOLAR Y SOCIAL
2	JEFE DE PROYECTO
1	TÉCNICO EN GRAFICACIÓN
1	TUTOR ESCOLAR
2	TÉCNICO FINANCIERO
2	SECRETARIA "C"
1	TÉCNICO BIBLIOTECARIO
1	TÉCNICO EN MATERIALES DIDA[]CTICOS
1	SECRETARIA "B"
1	PROMOTOR CULTURAL Y DEPORTIVO
1	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES
1	DIRECTOR DE PLANTEL B Y C III

Formación directiva y docente

Descripción de las acciones de formación, actualización y capacitación en las que hubiese participado el personal docente y directivo del plantel, en el periodo que comprende el presente informe, así mismo y

en congruencia con los datos presentados, mencione las principales necesidades, riesgos y oportunidades de mejora identificados y explique las estrategias mediante las que se están atendiendo

Curso: Habilidades Directivas para la Profesionalización de la Administración Pública / Constancia de participación / Emite: Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica / Abril de 2022. Curso: Espíritu Monozukuri / Constancia de participación / Emite: Agencia de Cooperación Internacional del Japón / Curso en Línea, marzo 31 de 2022. Coloquio Internacional: Perspectiva y Consolidación de la Formación Dual Alianza de América Latina y el Caribe / Reconocimiento de participación / Emite: Conalep / Junio de 2021. Curso: Código de Ética de los Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro y sus Entidades / Constancia de participación / Emite: Oficialía Mayor del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro / septiembre de 2021. Curso: Educación Media Superior: Retorno Seguro / Constancia de participación / Emite: Instituto Mexicano del Seguro Social / CD de México, agosto de 2021.

Plazas docentes concursadas	
Número de plazas docentes que hayan sido concursadas en el ciclo escolar que se reporta, en términos de la Ley General del Servicio Profesional Docente	0

III. Gestión financiera y administrativa del plantel

Presupuesto asignado al plantel en el ciclo escolar a reportar	
Presupuesto	$ 6,415,606.00
Recursos por concepto de ingresos propios o autogenerados	
Ingresos por prestación de servicios educativos	
Inscripciones y reinscripciones	$ 2,326,100.00
Derecho a examen	$0.00
Servicios Administrativos	$311,530.00
Otros ingresos por prestación de servicios administrativo-escolares	$ 1,032,245.00
Otros ingresos propios o autogenerados	
Monto	$ 86,365.00
Otros apoyos económicos	
Fondo para fortalecer la autonomía de gestión en planteles de educación media superior	$0.00
Fondo concursable de inversión en infraestructura para educación media superior	$0.00
Monto de otros apoyos económicos	$0.00

Descripción de otros apoyos económicos

Ninguno

Gasto por materiales y suministros	
Materiales y útiles de oficina	$84,132.00
Materiales de Limpieza	$ 21,228.00
Material de impresión	$ 1,452.00
Material de informática	$ 959.00
Materiales para talleres	$ 6,164.00
Materiales para recursos de capacitación	$ 0.00
Otros	$ 126,332.00
Gastos por servicios generales	
Servicios básicos (Telefonía, energía eléctrica, postal, agua potable)	$ 406,396.00
Servicio Comercial, bancario, financiero	$ 290,670.00
Servicios de mantenimiento y conservación de bienes muebles e inmuebles	$ 1,229,301.00
Servicio oficiales (Congresos y convenciones, pasajes y translados del Personal)	$ 61,756.00
Otros gastos y servicios generales	$ 430,972.00

Mecanismos de control, transparencia y seguimiento de la gestión financiera

Descripción de los mecanismos de control, transparencia y seguimiento de la gestión financiera, precisando la participación de los padres de familia en la vigilancia del ejercicio de los recursos del plantel. Tomando en consideración la información incluida, mencione las principales necesidades, riesgos y oportunidades de mejora identificados y explique las estrategias mediante las que se están atendiendo

La informacion se encuentra disponible para su consulta en el link http://www.conalep.edu.mx/queretaro/Infomacion_Publica/Paginas/Indicadores_de_Gestion.aspx; en donde se prodrán visualr tanto los estados financieros como las cuentas públicas que corresponden al Conalep Querétaro.

IV. Infraestructura, equipamiento y conectividad del plantel

Infraestructura

Descripción del estado que guarda la infraestructura del plantel, precisando aspectos relacionados con las características de seguridad, higiénicas y pedagógicas de las instalaciones

El plantel cuenta con 13 aulas de clase, caseta de vigilancia, estacionamiento interno, edificio de oficinas administrativas, 3 laboratorios de computo, biblioteca, sala audiovisual, sala de capacitación, sala de docentes, oficina de tutorías, cafetería, papelería, laboratorio de química, aula de calidad, taller básico de electromecánica, taller de control de motores, taller de instalaciones eléctricas, 7 módulos de baños, taller de productividad, taller de alimentos y bebidas, 4 canchas deportivas, subestación eléctrica.

Necesidades, riesgos y oportunidades de mejora identificados; estrategias mediante las que se están atendiendo

Mantenimiento preventivo a los equipos e infraestructura de talleres, el cual se lleva a cabo con el apoyo del personal administrativo de Talleres y Laboratorios.

Equipamiento

Descripción del equipamiento general del plantel

Actualmente se cuenta con el equipamiento básico en talleres y laboratorios requerido para la realización de prácticas tecnológicas. Se cuenta con 4 tornos, 4 fresadoras, 4 inyectoras manuales de plásticos, 5 tableros de control de motores y automatización, 5 equipos de neumática, 4 equipos de hidráulica, 4 plantas de soldar, 1 prensa estampadora, 3 equipos de aire acondicionado y refrigeración, 1 comparador optico, varios equipos manuales de medición, 10 micrómetros, 20 vernier, 8 calibradores de altura, 8 microscopios, 3 autoclaves, 2 estufas, 2 viscocimetros, 2 centrifugas, 2 muflas y accesorios manuales de química, 2 hornos panaderos, 3 refrigeradores, 5 hornos de microondas, 10 licuadoras, 2 cafeteras, 2 estufas induatriales, 2 estufas, 4 tarjas, mobiliario y enseres menores.

Número de computadoras en el plantel

247

Número de computadoras conectadas a internet

82

Conectividad

Descripción de la conectividad en el plantel

Se tiene un enlace inalámbrico asimétrico de 50Mbps, de IENTC, el cual se distribuye de la siguiente manera: internamente para administrativos y 3 laboratorios de informática la conexión es mediante cable de red, para los alumnos es inalámbrico de 1Mbps, administrativos 2 Mbps y docentes 3Mbps. Se cuenta con 7 modems de internet inalámbrico para las diferentes áreas.

Acciones de mejora y gestiones

Descripción de las acciones de mejora de la infraestructura, equipamiento y conectividad del plantel y en su caso, las gestiones realizadas para mejorar la infraestructura y el equipamiento del plantel

- Impermeabilización del Edificio F. - Rehabilitación de canchas de voleybol. - Pintura y limpieza del arcotecho. - Señalética de diversos espacios. - Poda de árboles de gran altura. - Mantenimiento a laboratorios de informática y cableado de red. - Pintura de bardas y butacas. - Mantenimiento a equipos de talleres y laboratorios. - Cambio de puertas de baños del Edificio F. - Mantenimiento al tanque elevado de agua.

Necesidades, riesgos y oportunidades de mejora identificados y explique las estrategias mediante las que se están atendiendo

Uno de las principales riesgos es la obsolescencia del equipo de talleres y laboratorios, especialmente el equipo informático, sin embargo, anualmente se realizan gestiones y requisiciones para contar con nuevo equipo.

V. Otros aspectos relevantes

Aspectos relevantes

Incluya los aspectos relevantes que tienen impacto en los diferentes ámbitos de su plantel tal como: a) Programas extraordinarios implementados por el gobierno federal y actividades extracurriculares (Prevención del Bulling, la no violencia vs. Las mujeres, prevención del embarazo adolescente, campañas vs. la drogadicción) b) Resultados generales de evaluaciones de calidad (Internas y Externas) que se hayan practicado en el período (Número y tipo de observaciones o recomendaciones, así como el dictamen final de las auditorias de calidad, visitas del PC-SiNEMS, ETC) c) Los resultados de las encuestas para medir la satisfacción con la calidad de los servicios que presta el plantel(e-MeSCI, ECCO, etc

25/08/22. En Ceremonia de Graduación, se establece la entrega de Reconocimientos a las Propuestas de Mejora más destacadas en Prácticas Profesionales. 25/08/22. En Ceremonia de Graduación, el Sistema Municipal DIF entregó 4 computadoras a alumnos que participaron en la Convocatoria Alumno DIFerente Conalep. 25/09/22. En Ceremonia de Graduación, la Fundación Frank Hirschvogel entregó 5 Premios al Mérito Académico por un monto de $46,125.00. 7/07/22. 2º. Feria de Empleabilidad y Cultura Laboral con la participación de más de 10 empresas de la localidad. 6/07/22. Primera Feria del Emprendimiento e Innovación, en la que alumnos expusieron 52 proyectos. 22/06/22. Jornada Nacional contra las Adicciones. 221 alumnos y 76 padres de familia participaron en los talleres de sensibilización e información sobre adicciones. 21/06/22. Nuevo equipo de informática. 30 nuevos equipos fueron instalados en el Laboratorio de Informática 1. 10/06/22. Juegos Interconalep Querétaro. Con la participación de 77 alumnos del plantel quienes obtuvieron el 1er. Lugar en atletismo 5K, así como 2º. Lugar en basquetbol femenil y 2º. Lugar en futbol femenil. 8/06/22. Jornada de Prevención de Salud. Con el apoyo del Instituto Municipal de la Mujer y Nefrovida AC, se diagnosticaron 39 alumnos del Plantel. 06/06/22. Reconocimiento al Valor de la Honestidad. Durante el semestre y en Ceremonia de Honores, se reconocieron a 80 personas, entre alumnos, docentes, administrativos y personal de apoyo quienes demostraron el Valor de la Honestidad al entregar pertenencias extraviadas. 06/06/22. Participación en Convocatoria Mascota Conalep. Alumnos del plantel obtienen el Primer Lugar con su dibujo de Kai, Tigre Dientes de Sable. 30/05/22. Se realiza Taller JINE, impartido por Alejandro Kasugo, el cual contó con la participación de 224 alumnos de 6º. Semestre, 30 docentes, 26 administrativos y 4 empresas así como personal del Sistema Municipal DIF. DIVERSAS ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO - Impermeabilización del Edificio F. - Rehabilitación de canchas de voleybol. - Pintura y limpieza del arcotecho. - Señalética de diversos espacios. - Poda de árboles de gran altura. - Mantenimiento a laboratorios de informática y cableado de red. - Pintura de bardas y butacas. - Mantenimiento a equipos de talleres y laboratorios. - Cambio de puertas de baños del Edificio F. - Mantenimiento al tanque elevado de agua. - 22/03/22. Con apoyo del personal administrativo y alumnos, se realiza la reforestación del estacionamiento externo del Plantel. 8/03/22. En representación del sector educativo del municipio, Conalep forma parte del Sistema Municipal de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres para el Municipio de San Juan del Río. 25/11/21. Apoyo a damnificados por lluvias. La empresa Tec Laser Metálica aporto $20,000.00 como apoyo a 12 familias de alumnos damnificados por lluvias. De igual manera la empresa CORMAC dono un equipo de computo 8/12/21. Se

realiza la Expo Universidades en las instalaciones del plantel. 8/12/21. Se presenta la Primer Villa Navideña Conalep con la participación de alumnos, docentes y personal administrativo del plantel. Agosto 2021. Entrega de 10 becas académicas por parte de la Fundación Frank Hirschvogel por un monto de $92,244.00

Firma del (de la) Director(a) del Plantel